

## 三観広域行政組合告示第2号

### 三観広域行政組合特定事業主行動計画の実施状況について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条の規定に基づき、平成28年3月に策定した三観広域行政組合特定事業主行動計画の令和3年度における実施状況を次のとおり公表します。

令和5年2月28日

三観広域行政組合  
管理者 佐伯明浩

#### 1. 男性職員の配偶者出産休暇の取得促進

【目標：取得率100%】

部門別	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
対象者数	10	15	13	17
取得者数	9	15	12	15
取得率	90.0%	100.0%	92.3%	88.2%

#### 2. 育児休業の取得促進

【目標：取得率 男性5% 女性100%】

年度	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女
対象者数	10	1	15	0	13	0	17	0
取得者数	0	1	0	0	0	0	0	0
取得率	0.0%	100.0%	0.0%	—	0.0%	—	0.0%	—

#### 3. 超過勤務の縮減

【目標：超過勤務の可能な限りの縮減】

年度	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女
年間360時間超職員数	0	0	0	0	0	0	0	0

※人事院指針等に定める上限目安時間は年間360時間

#### 4. 休暇取得の促進

【目標：年次有給休暇の年間取得日数14日以上】

年（暦年）	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年
平均日数（日）	8.0	8.8	9.4	10.4

#### 5. 女性職員の登用及び採用

【目標：管理者の事務部門の管理職員（管理職手当の対象者）に占める女性職員の割合25%】

年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
女性の割合	37.5%	42.9%	25.8%	25.0%

【目標：消防の事務部門の女性消防吏員比率を、少なくとも10年間で5%】

年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
女性の割合	0.0%	0.6%	1.1%	1.7%