

女性の職業生活における活躍推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、三観広域行政組合における女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和5年5月11日

三観広域行政組合  
管理者 佐伯明浩

1. 女性職員の採用割合（令和5年4月1日現在）

部門別	採用人数	女性	女性割合	備考
管理者部門	—	—	—	採用なし
消防部門	3	1	33.3%	

2. 採用試験の受験者の女性割合（令和4年度）

部門別	受験者数	女性	女性割合	備考
管理者部門	—	—	—	採用試験なし
消防部門	19	1	5.3%	

3. 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

部門別	職員数	女性	女性割合	備考
管理者部門	23	11	47.8%	
消防部門	178	4	2.2%	

4. 育児休業取得率（令和4年度）

部門別	男性	女性	備考
管理者部門	—	—	対象者なし
消防部門	0.0%	—	

5. 男性の配偶者出産休暇の取得率（令和4年度）

部門別	取得率	備考
管理者部門	—	対象者なし
消防部門	100.0%	

6. 管理職の女性割合（令和5年4月1日現在）

部門別	職員数	女性	女性割合
管理者部門	6	2	33.3%
消防部門	29	0	0.0%

7. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

役職区分	管理者部門			消防部門		
	職員数	女性	女性割合	職員数	女性	女性割合
事務局長・消防長級	1	0	0.0%	1	0	0.0%
課長級	2	0	0.0%	8	0	0.0%
課長補佐級	12	8	66.7%	47	0	0.0%
係長級	4	2	50.0%	57	0	0.0%
主事級	4	1	25.0%	65	4	6.2%

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 三観広域行政組合

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	98.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	107.3%
全職員	84.5%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	-
本庁課長補佐相当職	93.9%
本庁係長相当職	92.3%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	95.5%
26～30年	91.4%
21～25年	87.4%
16～20年	-
11～15年	99.8%
6～10年	-
1～5年	106.8%

#### 【説明欄】

2. (1) 役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」と「本庁課長相当職」は女性職員がいないため、「-」と表記しています。
2. (2) 勤続年数別の「36年以上」、「16～20年」及び「6～10年」は女性職員がいないため、「-」と表記しています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。