

三観広域行政組合告示第5号

女性の職業生活における活躍推進に関する法律第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、三観広域行政組合における女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和2年3月18日

三観広域行政組合
管理者 白川晴司

1. 女性職員の採用割合（平成31年4月1日現在）

部門別	採用人数	女性	女性割合	備考
管理者部門	—	—	—	採用なし
消防部門	2	1	50.0%	

2. 採用試験の受験者の女性割合（平成30年度）

部門別	受験者数	女性	女性割合	備考
管理者部門	—	—	—	採用試験なし
消防部門	34	2	5.9%	

3. 職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

部門別	職員数	女性	女性割合	備考
管理者部門	25	14	56.0%	
消防部門	167	1	0.6%	

4. 育児休業取得率（平成30年度）

部門別	男性	女性	備考
管理者部門	—	100.0%	男性は対象者なし
消防部門	0.0%	—	

5. 男性の配偶者出産休暇の取得率（平成30年度）

部門別	取得率	備考
管理者部門	—	対象者なし
消防部門	90.0%	

6. 管理職の女性割合（平成31年4月1日現在）

部門別	職員数	女性	女性割合
管理者部門	7	3	42.9%
消防部門	21	0	0.0%

7. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

役職区分	管理者部門			消防部門		
	職員数	女性	女性割合	職員数	女性	女性割合
事務局長・消防長級	1	0	0.0%	1	0	0.0%
課長級	4	2	50.0%	6	0	0.0%
課長補佐級	17	10	58.8%	42	0	0.0%
係長級	2	2	100.0%	40	0	0.0%
主事級	1	0	0.0%	78	1	1.3%